

**Областное государственное автономное профессиональное
образовательное учреждение
«Шебекинский техникум промышленности и транспорта»**

ПРИКАЗ

11.12.2024

№ 393/05-02

Шебекино

Об утверждении критериев

На основании Положения о распределении стимулирующей части ФОТ работников ОГАПОУ «ШТПТ»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников ОГАПОУ «ШТПТ».
2. Применять данные критерии для формирования индивидуальных оценочных листов критериев результативности и качества труда для стимулирующих выплат с января 2025 года по результатам труда за предыдущий период работы по должности преподаватель (мастер П/О).
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Приложение: Индивидуальный оценочный лист выполнения утвержденных критериев результативности и качества труда по должности преподаватель (мастер П/О) на 13 л. в 1 экз.

Директор



Н.А. Якимова

**Индивидуальный оценочный лист
выполнения утвержденных критериев результативности и
качества труда**

(Ф.И.О., работника) _____

для стимулирующих выплат на ____-й семестр 202__-202__ учебного года по результатам труда за период работы с
01.01.202__ по 31.08.202__ года по должности

преподаватель

ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА

<p>Виды работ и основания для стимулирующих выплат</p> <p><i>Если выполняется не 1 участником, то баллы делятся на всех, пропорционально трудозатратам</i></p>	<p>Критерии оценки результатив. (к-во баллов за работу 1 участника или на команду)</p>	<p>Результаты самооценки работника</p>	<p>Оценка руководителя структурного подразделения</p>
1	2	3	4
<p>2. Профессиональная активность педагога: участие в экспертных сообществах на уровне региона и выше <i>Приказ о включении в состав, сертификат/диплом</i></p>			
<p><u>региональный уровень и выше</u> очно или заочно - участие в оргком., жюри, судействе по УВР - 3 - оценка конкурс. работ по критериям по УВР - 6 <i>(для муниципального уровня – 2)</i></p>	за 1 участие		
<p>6. Подготовка и участие в мероприятиях различного уровня:</p>			
<p><u>6.1 Участие в РУМО, семинарах, акциях, Проектах Деловых программах, , пед.чтениях, педсоветах и др.</u> Содержание соответ. направ. деятельности препод., его инд. метод.теме, содержит собственный опыт (текст и тема согласованы с МК, уникал. - более 70%) (Приказ, проект, программа мероприятия., текст выступ. + презентация, ссылка ВКС и др.) <u>Официальные мероприятия – рег.олимпиада, деловая программа ЧД / Абилимпикс, рег.спартакиада СПО</u> <u>- региональный уровень и выше очно / ВКС</u></p>			
<p>- Разраб. и защита проекта - 10 (на команду проекта) - Получение гранта - 15 дополн. (на команду проекта)</p>	за 1		
<p>- Выступление по УВР на семинарах, НПК, на пл. БСО, Абилимпикс, РУМО и др. – без публикации - 5, иначе – 2</p>	за 1		
<p>- Организ. и пров. конкурсов по УВР, в том числе спорт. офиц./неофиц.-товарищ. (по Положению) регион. – 10/5, муницип. – 7/5 (на команду преп.) <i>мероприятия в соотв. с РП – УМР, иначе - УВР</i></p>	за 1		
<p>Участие преп. по приказу в очных мероприят. по ВР без выступления, но с сертификатом – 2 <i>(кроме Белгорода и не сопровождение студ.)</i></p>	за 1		
<p><u>- региональный уровень и выше заочно</u></p>			
<p>- Разраб. и отправка проекта - 5 (на команду до 5 чел.), <i>(за один проект на разных платформах +1 за каждый) (приказ о составе группы, проект)</i></p>	за 1		
<p>- Участие преп. по приказу в Онлайн-акциях: диктанты, зачеты, квесты и др. без выступления, но с сертиф. – 1 <i>(без ограничения, если кол-во учитывается в СЭД, иначе – не более 5 сертификатов по распоряж. админ.ОУ)</i></p>	за 1		
<p><u>- на уровне ОУ</u></p>			
<p>- Выст. по УВР на ПС (содокл.), педчтен., семин.- 2 <i>(прогр., текст, презентация, выписка из прот. ПС)</i></p>	за 1		

- *Орг. и проведение по приказу для студентов поточных, компл. конкурсов по УВР – 2 (положение, протокол, работы студ.и др.); *за семестр не более 2х конк.(очно, ВКС) мероприятия в соотв. с РП – УМР, иначе - УВР	за 1		
- Проект для ОУ–5 (на команду до 5 чел.) (приказ, проект)	за 1		
6.2 Участие в конкурсах профессионального мастерства педагогов: (не тестирование !!!), приказы, грамоты, дипломы, сертиф., конк.материалы, в т.ч. по приказам федер, регион., муниц. органов УО, БелИРО, ЦОПП			
всероссийский уровень (очно)			
- Конкурсы по УВР по приказам фед. орг. УО победитель – 30/20, участник – 10 (очно/ ВКС)	за 1		
региональный и выше / муниц. (заочно)			
- Конкурсы по по УВР по приказам органов УО, БелИРО, ЦОПП с портфолио или конкурс.работой - рег. и выше: победитель/участие – 5/3, муниц.: - 3/2	за 1		
- др. конкур. по УВР (по приказу ШТПТ*) с портфол. или конк.работой (*не более 2х за сем.) – победитель –2 (очно,ВКС -3), участие –1 (очно,ВКС - 2)	за 1		
на ур. ОУ (материалы сданы в элект. и печ. виде)			
призёр – 3; участие – 1	за 1		
9. Достижения студентов:			
9.2. Победы и участие в творческих конкурсах и спорт. соревнованиях различного уровня соответствующих преподаваемым УД, ПМ и по УВР, в том числе победы и участие в соц.ориентированных акциях, форумах и грантах, (по приказам рег., муниц. органов УО, БелИРО, ЦОПП и др.) в твор. конкурсах по УД, ПМ или по УВР, результаты проектной работы студентов и др. (приказ ШТПТ, конк. материалы, грамоты, дипломы) Распределение баллов на команду – по служ.записке рукоов. творческой группы по подготовке участника. В зачет кл.руководителю, если его ФИО - в приказе			
Всеросс., междунар. / регион. уровень (очно) на преподавателей-руководителей (по справке Рук.группы):			
- Творческие конкурсы по УВР по приказам фед. органов УО с защитой (приказ, диплом, конкурсная работа) Победитель – 20/15(рег.), участник – 10/5(рег.)	за 1		
- Разраб. и защита студ. проекта по УВР(приказ, проект)-10 - Получение гранта - 15 дополн. (приказ) (преп. не явл. разработчиками проекта)	за 1		
- Спорт.турниры (неофициальные-товарищеские не по РП) Победитель: Очно – 8 (рег.) / 6 (муниц.), Участник: Очно – 5 (рег.) /3 (муниц.),	за 1		
Всеросс., междунар. / регион. уровень (заочно) на преподавателей-руководителей (по справке Рук.группы):			
- Разработка и отправка студенческого проекта – 5 (приказ, проект) (преп. не явл. разработчиками проекта)	за 1		
- Получение гранта - 15 дополн. (приказ)	за 1		
- Твор. конкурсы по УВР по приказам органов УО, БелИРО, ЦОПП и др. (приказ, диплом, конкурсная работа) Победитель – 5/3(рег.), Участник – 3/2(рег.)	за 1		
- Др. твор. конкурсы для студ. по приказам ШТПТ (заочн.) по УВР - Призёр – 2 (регион. и выше) / 1 (муниц.); Учас. – 1	за 1		
- Регистрация и участие студентов в Онлайн-акциях: диктантах,	за 1		

зачетах, квестах и др. (для кл.руков.): 1-5 чел.- 2 Более 5 чел. - 3			
<u>муниципал. уровень (очно) (по справке Рук.группы):</u>			
- Разработка проекта, защита и <u>получение гранта</u> –12 (приказ, проект)	за 1		
-Твор. Конкурсы по ВР по приказам муниц. орг. УО, (приказ, диплом, конкурсная работа) Победитель – 3, Участник – 2	за 1		
<u>на уровне ОУ:</u>			
Победитель соревнований и конкурсов - 2 (поточных, тематических, комплексных по УВР по приказу) (<i>не более 2х за семестр</i>) <i>мероприятия в соотв. с РП – УМР, иначе - УВР</i>	за 1 <i>за одного призера</i>		
10. Отсутствие обоснованных жалоб и обращений сотрудников, родителей и студентов <i>Балл снимается при наличии жалоб и обращений (по справке зам.директора по УР, УМР, ВР, ПР)</i>	До 4 1 – за 1 направление УР, УМР УВР, УПР		
11. Подготовка и проведение внеучебных мероприятий по преподаваемой УД/ПМ/МДК, по УВР со студентами (очно): <i>Приказ, программа, сценарий утв. зам по УМР/УВР/УПР</i>			
- всероссийский/региональный уровень (на команду)– 10/7	за 1		
- муниципальный уровень (на команду)– 5	за 1		
- на уровне ОУ по УВР – 3, - экскурсии по УВР - 4	за 1 за 1		
- общетехник. восп.мероприятие (на команду) – 6 (очно - по 3 на каждого)	за 1		
12. Руководство творческими и научно-исследовательскими группами, предметными кружками, спортивными секциями, цикловыми комиссиями, подготовка школьников, доп.образование <i>Приказы о составе творческих (рабочих) групп и кратко, что сделано за полгода (для рук. группы), приказы о кружках и секциях (без оплаты).</i>			
- <u>Руководство творческими и рабочими группами, ответственные за направление работы:</u> Группы на постоянной основе - 5, текущие – 2	за 1		
- <u>Руководство предметными кружками, спортивными секциями</u> (без оплаты) – 3			
13. Результативность деятельности по выполнению контрольных цифр приема (профорientация) МР сцен. мероприятия с подписью зам. по УР (УВР)			
- Разработка сценария и проведение комплексного профорientац. мероприятия на рег.уровне (на команду) -10 (с выездом в СОШ или школ.ЛОГ)	за 1		
- Подготовка профорientац. видеоролика (нового) (на команду) - 10	за 1		
- Организация и проведение Дня откр. дверей в техн. (на команду-10) /участие–2 (с компл. материалов по проведению)	за 1		
15. Работа в электронной образовательной среде (в системе 1С-Колледж и др.)			
Работа преподавателей (планы/отчеты по УВР) – 2	До 2		
18. Деловая этика			
- <u>своеврем. сдача отчётной документации по УВР:</u> (только для рук. групп)	2		
19. Качественное выполнение разовых срочных поручений административных работников ОУ по профилю работы педагога (по служ. записке администрации ОУ)			

Заместитель директора по (УВР) – 2 за 1 поручение	До 4		
ИТОГО баллов по ВР:		-----	-----

УЧЕБНО ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ РАБОТА

Виды работ и основания для стимулирующих выплат <i>Если выполняется не 1 участником, то баллы делятся на всех, пропорционально трудозатратам</i>	Критерии оценки результатив. <i>(к-во баллов за работу 1 участника или на команду)</i>	Результаты самооценки работника	Оценка руководителя структурного подразделения
1	2		
1. Разработка и освоение <u>новых</u> образовательных программ <i>Метод. материалы сданы в методкабинет (далее МК), зам.дир.по УПР в печ. и эл. виде в объеме нормативного УМК п.п.1.1-1.2 – с ТЛ и аннотацией. на нормативный УМК, программу ДПО, на комплекты по УД, ПМ (МДК)</i>			
1.2 качественная и своевременная разработка УМД для ПДПО и ПО (на команду преп. - 10/8 (новое/измен. Более 60% содерж. С листом изменен) программа с МУ сданы зам. директора по УПР в печ. и эл. виде	за 1 комплект		
2. Профессиональная активность педагога: участие в экспертных сообществах на уровне региона и выше <i>Приказ о включении в состав, сертификат/диплом</i>			
региональный уровень и выше очно - работа на площ. ЧД/ДЭ, эксперт – 10, гл.эксперт – 12	за 1 участие		
4. Результаты участия в НМР и НИР: <i>материалы ДО для УП/ПП сданы зам.дир. по УПР, метод.м-лы сданы в методкабинет в печ. и эл.виде, УМК имеет внешнюю рецензию (для аттестации), комплект по стажировке сдан зам.дир. по УМР</i>	30		
4.1 создание учебно-программной документации - по практ./дуальн.подготовке (Пр.ПП) - 2 <i>1 комплект: Учен.договор, приказ с предприятия, дневники студентов</i>	за 1 комплект		
6. Подготовка и участие в мероприятиях различного уровня:			
6.1 Участие в РУМО, семинарах, акциях, Проектах Дел. программах, , пед.чтениях, педсоветах и др. Содержание соответ. направ. деятельности препод., его инд. метод.теме, содержит собственный опыт (текст и тема согласов. с МК, уникал. - более 70%) (Приказ, проект, программа мероприятия., текст выступ. + презентация, ссылка ВКС и др.) <u>Официальные мероприятия – рег.олимпиада, деловая программа ЧД / Абилимпикс, рег.спартакиада СПО</u>			
- региональный уровень и выше очно / ВКС			
- Разраб. и защита проекта - 10 (на команду проекта) - Получение гранта - 15 дополн. (на команду проекта)	за 1		
-Участие преп. по приказу в очн. меропр по спец (УПР) без выступления, но с сертификатом – 2 <i>(кроме Белгорода и не сопровождение студ.)</i>	за 1		
- региональный уровень и выше заочно			

- Разраб. и отправка проекта - 5 (на коман. до 5 чел.), (за один проект на разных платформах +1 за каждый) (приказ о составе группы, проект)	за 1		
- на уровне ОУ			
- *Орг. и проведение по приказу для студентов поточных, компл. конкурсов по УПР – 2 (положение, протокол, работы студ. и др.); *за сем. не более 2х конк. или олимп. (очно, ВКС)	за 1		
- Проект для ОУ–5 (на команду до 5 чел.) (приказ, проект)	за 1		
10. Отсутствие обоснованных жалоб и обращений сотрудников, родителей и студентов Балл снимается при наличии жалоб и обращений (по справке зам.директора по УР, УМР, ВР, ПР)	До 4 1 – за 1 направление УР, УМР УВР, УПР		
11. Подготовка и проведение внеучебных мероприятий по преподаваемой УД/ПМ/МДК, по УВР со студентами (очно): Приказ, программа, сценарий утв. зам по УМР/УВР/УПР			
- всероссийский/регион. уровень (на команду)– 10/7	за 1		
- муниципальный уровень (на команду)– 5	за 1		
- экскурсии на предприятия (УПР) - 4	за 1		
12. Руководство творческими и научно-исследовательскими группами, предметными кружками, спортивными секциями, цикловыми комиссиями, подготовка школьников, доп.образование Приказы о составе творческих (рабочих) групп и кратко, что сделано за полгода (для рук. группы), приказы о кружках и секциях (без оплаты).			
- Руководство творческими и рабочими группами, ответственные за направление работы:	за 1		
на постоянной основе - 5, текущими – 2			
- доп. проф. Образование (ДПО), проф. обучение (ПО) (привлечение обучающихся техникума и сторонних граждан в коммерческие группы для проф. обучения) За каждого принятого слушателя на ПО – 2 (не более 10 человек в отчетный период)	до 20		
15. Работа в электронной образовательной среде (в системе 1С-Колледж и др.)			
Отчеты по практикам – 2 – руковод. УП, ПП, ПрДП	до 6		
17. Процент студентов, успешно сдавших демонстрационный экзамен по стандартам ЧД (ГИА или промеж.аттестация): Результаты ДЭ из выгруженных форм (прот. от Гл.эксперта)	15		
Для ДЭ:	До 15		
- качество знаний 100% - 15 баллов;			
- качество знаний 88% - 99% - 12 баллов;			
- качество знаний 75% - 87% - 8 баллов;			
18. Деловая этика			
Своевременная сдача в МК УМК для ОПОП в печат. и эл. виде (РП с УП и ПП, МУ к СРС, МУ к ПР/ЛР, ФОС(КОС) или КИМ, МУ к КП/ДП) (зам. по УМР)			
- своеврем. сдача отчетной документации по УПР: выставление оценок по практикам за месяц, сдача справок о проверке на рабочих местах, заполнение зач.книжек по УП, ПП, ПрДП (для рук.практик)	2		
19. Качественное выполнение разовых срочных поручений административных работников ОУ по профилю работы			

педагога (по служ. записке администрации ОУ)			
Заместитель директора по (УПР) – 2 за 1 поручение	До 4		
ИТОГО баллов по УПР:		-----	-----

УЧЕБНО МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА

Виды работ и основания для стимулирующих выплат <i>Если выполняется не 1 участником, то баллы делятся на всех, пропорционально трудозатратам</i>	Критерии оценки результатив. <i>(к-во баллов за работу 1 участника или на команду)</i>	Результаты самооценки работника	Оценка руководителя структурного подразделения
1	2		
1.Разработка и освоение новых образовательных программ <i>Метод.м-лы сданы в методкабинет (далее МК) в печ. и эл. виде в объеме нормативного УМК п.п.1.1-1.2 – с ТЛ и аннотацией. на нормативный УМК, программу ДПО, на комплекты по УД, ПМ (МДК)</i>			
качественная и своевременная разработка УМК для новых ОПОП - МУ к ПР,ЛР (семинарам) – 2/4 (до 10 ч./более 10 ч. новое) - КИМ по УД,МДК - 2, КИМ по ПМ – 1 - МУ к СР – 1, РП УД – 1, РП ПМ – 2 + УЦ,ПП – 1, РП ПДП (нов.) – 2, РП ГИА (нов.) - 3 (использ. при лицензировании новых спец. для гр.нов.набора, если УД,ПМ(МДК) не было в др.спец., или увел. более 60%, или содерж. УД изм. по рекомендации Минобр./МинПрос. с поясн. запиской для 1-4 курсов)	за 1 материал		
2. Профессиональная активность педагога: участие в экспертных сообществах на уровне региона и выше <i>Приказ о включении в состав, сертификат/диплом</i>			
регион. уровень и выше очно или заочно - участие в оргком., жюри, судействе по спец. - 3 - оценка конкурс. работ по критериям по спец. - 6 (для муниципального уровня – 2) - работа на площ. Абилимпикс, при аккр. ПОО и др. эксперт – 10, гл.эксперт / рук.эксп.группы - 12	за 1 участие		
4. Результаты участия в НМР и НИР: <i>материалы ДО для УП/ПП сданы зам.дир. по УПР, метод.материалы сданы в методкабинет в печ. и эл.виде, УМК имеет внешнюю рецензию (для аттестации), комплект по стажировке сдан зам.дир. по УМР</i>			
4.2 создание учебных пособий, разработок - комплект по Инд.проекту: новый - 2, с изм.60% - 1 - комплект по темам КП,КР: новый - 2, с изм.60% - 1 - комплект по темам ДП,ДР: новый - 4, с изм.60% - 2 (прилаг.приказ этого года, темы соотв. приказу), комплект для рег.ЧД: новый – 20, с изм.60% - 10 (на команду по справке, приказ о назначении Гл.эксп) комплект для ДЭ фед.ур: новый – 20, с изм.60% - 10 (на команду соавторов, приказ о назначении разработчиком заданий)	за 1 материал		
4.3 создание УМК - 2 <i>УМК прошит для МК с расшир.составом (Полож.об УМК)</i>	за 1		

<i>(лист изм./актуализ. с ЧД «Профессионалы», Абилимпикс, проф.направленностью и др.)</i>			
4.4 создание электронных учебников по УД,ПМ,МДК-10 <i>(ТЛ, пояс.записка с эл.ссылкой - в печ.и эл.виде)</i>	за 1		
4.5 материалы производств. стажировки - 1 <i>сданы зам.директора по УМР (подпись)</i>	за 1 комплект		
5. Обобщение передового пед. опыта: <i>Сдано в МК: материал, выписка из протокола, выступление с презент., ТЛ и аннотация для сайта (регион. уровень и выше учитывать 2 семестра)</i>			
- регион. уровень и выше (АПО -20 / Из опыта ... 10) <i>Сертиф. БИРО/ФИРПО и материал с защитой очно</i>	за 1		
- уровень ОУ (АПО - 7 / Из опыта ... - 5)	за 1		
6. Подготовка и участие в мероприятиях различного уровня:			
6.1 Участие в РУМО, семинарах, акциях, Проектах Дел. программах, , пед.чтениях, педсоветах и др. <i>Содержание соответ. направ. деятельности препод., его инд. метод.теме, содержит собственный опыт (текст и тема согласованы с МК, уникал. - более 70%) (Приказ, проект, программа мероприятия., текст выступ. + презентация, ссылка ВКС и др.)</i> <u>Официальные мероприятия – рег.олимпиада, деловая программа ЧД/ Абилимпикс, рег.спартакиада СПО</u>			
- региональный уровень и выше очно / ВКС			
- Разраб. и защита проекта - 10 (на команду проекта)	за 1		
- Получение гранта - 15 дополн. (на команду проекта)			
- Выступление по спец на семинарах, НПК, на пл. БСО, Абилимпикс, РУМО, в дел.прог.ЧД. (не более 2х в сем.) и др. – без публикации - 5, иначе – 2	за 1		
- Организ. и пров. конкурсов по УД,ПМ,спец. , в том числе спорт. офици./неофици.-товарищ.по Положению регион. – 10/5, муниц. – 7/5 (на команду преп.) мероприятия в соотв. с РП – УМР, иначе - УВР	за 1		
-Участие преп. по приказу в очн. меропр. по спец. без выступления, но с сертификатом – 2 (кроме Белгорода и не сопровождение студ.)	за 1		
- региональный уровень и выше заочно			
- Разраб. и отправка проекта - 5 (на коман. до 5 чел.), (за один проект на разных платформах +1 за каждый) (приказ о составе группы, проект)	за 1		
- Участие преп. по приказу в Онлайн-акциях: диктанты, зачеты, квесты и др. без выступления, но с сертиф. – 1 (без ограничения, если кол-во учитывается в СЭД, иначе – не более 5 сертиф. по распоряж. админ. ОУ)	за 1		
- на уровне ОУ			
- Выст. по спец. на ПС (содокл.), педчтен., семин.-2 (прогр., текст, презентация, выписка из прот. ПС)	за 1		
- *Орг. и проведение по приказу для студентов поточных, компл. конкурсов, олимпиад по спец.– 2 (положение, протокол, работы студ. сданы в МК); *за сем. не более 2х конк. или олимп. (очно, ВКС) мероприятия в соотв. с РП – УМР, иначе - УВР	за 1		
- Проект для ОУ–5 (на команду до 5 чел.) (приказ, проект)	за 1		
6.2 Участие в конкурсах профессионального мастерства педагогов: (не тестирование !!!),_ <i>приказы, грамоты, дипломы, сертиф., конк.материалы, в т.ч. по приказам федер, регион., муниц. органов УО, БелИРО, ЦОПП</i>			
всероссийский уровень (очно)			
- «Мастер года»: победитель – 50, участник – 30	за 1		
- Конкурсы по спец по приказам фед. орг. УО победитель	за 1		

- 30/20, участник – 10 (очно/ ВКС)			
<u>региональный уровень (очно)</u>			
- «Мастер года» - участие 2 этап: видеовизитка «Я-мастер» - 5, мастер-класс и самоанализ с видео на пл. др. ОУ – 20 - «Мастер года» итог: победа/приз. – 10/8 (дополн.)	за 1		
<u>региональный и выше / муницип. (заочно)</u>			
- «Мастер года» - участие 1 этап: с портфолио – 5	за 1		
- Конкурсы по спец. по приказам органов УО, БелИРО, ЦОПП с портфолио или конкурсной работой - рег. и выше: победитель/участие – 5/3, муницип.: - 3/2	за 1		
- др. конкур. по спец. (по приказу ШТПТ*) с портфол. или конк.работой (*не более 2х за сем.) – победитель –2 (очно,ВКС -3), участ.–1 (очно,ВКС-2)	за 1		
<u>на ур. ОУ</u> (м-лы сданы в МК в элект. и печ. виде)			
призёр – 3; участие – 1	за 1		
<u>6.3 Организация и проведение мастер-классов по виду деятельности (профстандарт) или ПМ по профессии:</u> <i>Приказ, программа мероприятия, сценарий на 45 минут по технологии мастер-класса с работами участников, выполненными во время мероприятия, видео (45 мин.)</i>	20		
- <u>региональный и выше уровень (очно, ВКС)</u> Мастер-класс с показом препод. операции, вида деят. 45мин.–10/12(с видео) на базе ШТПТ	за 1		
Фрагмент мастер-класса (15-20 мин.) (сценарий на 45 мин.) с показом препод. операции, вида деят. на площ. БСО, в рамках дел.прогр. ЧД – 5 на базе ШТПТ	за 1		
<u>6.4. Проведение открытых учебных занятий: внедрение в образовательный процесс современных образовательных технологий</u> <i>Приказ, сценарий с описанием технологии, программа мероприятия, видео (урок 45 мин.), скрин. с мероприятия</i>	30		
- <u>региональный ур. и выше (очно, ВКС на базе ШТПТ)</u> Откр.урок 45 мин. – 10/12 (с видео)	за 1		
Фрагмент откр.урока (15-20 мин.) на площ. БСО, в рамках дел.прогр. ЧД – 5 на базе ШТПТ (сценарий на 45 мин.)	за 1		
- <u>на уровне ОУ (45 мин)</u> (очно, ВКС) по плану ЦК с участием АУП и методслужбы - <u>традиционные технологии:</u> ИКТ, активиз. МД, диф.подход - 4, при посещении - 1, - <u>инновационные технологии:</u> проблемное обучение, метод проектов, проф.направленность, системно-деятельностный, практико-ориентированный, компетентностный подход, ситуационные задачи, развивающее, опережающее обучение, ТРИЗ и др.–5, при посещении – 2, <i>в карте урока есть информация об испол. технологий (эл-тов), 1 карта урока из посещ. за семестр, подпись посетившего</i>	за 1		
7. Наличие изданных публикаций по направлениям деятельности ОУ: <i>Содержание соотв. направ.деятельности преподав., его инд. метод.теме, приведен собственный опыт преподават.</i> (текст и тема согласованы с МК, уникал. - более 70%, сборник сдан в МК)	24		
- Сборник ВАК – 10	за 1		
- Сборник всеросс. или международ. – 7, регион. – 5 - Тезисы (менее 3х страниц) - 4 (этот уровень за семестр не более 2х статей)	за 1		
8. Участие в работе научно-практических конференций различного уровня (очное, ВКС), (не включая ЧД, Абилимпикс, БСО, РУМО) <i>Содержание соотв. направ.деятельности преподав., его инд. метод.теме, приведен собственный опыт преподавателя</i>			

(<i>текст и тема согласованы с МК, уникал. - более 70%</i> , Приказ о направлении, программа конференции, текст и презентация к выступлению, ссылка на ВКС)			
Регион.ур. и выше - 5, муниц. – 3 (без публикац.), иначе - 2	за 1		
- на уровне ОУ- 3	за 1		
- <u>организация и проведение на уровне ОУ тематических недель, поточных НПК и др. - 5</u> (Сдача в МК сборника: информация на сайт ОУ с фото, положение, график проведения, итоги мероприятия, тексты и презентации участников)	за 1		
9. Достижения студентов:			
9.1. Победы и участие в предметных и научно-исследовательских конкурсах, олимпиадах, НПК различного уровня <i>Грамоты, дипломы, приказы, конкурсные материалы соответствуют преподаваемым УД, ПМ, МДК</i> <i>Участники рег. (муниц.) и выше – по квоте или только 1 чел. (команда) в каждом конкурсе, победители - все.</i> <i>Распределение баллов на команду – по служ. записке руков. рабочей группы по подготовке участника</i>	150		
- всеросс. и междунар. уровень (очно) на команду преподавателей (по справке Рук.группы):			
- ЧД, Абилимпикс, проф.олимпиады и проф.конкурсы: Победитель – 50, участник -30	за 1		
- УИРС, проекты по приказам фед. органов УО с портфолио или конкурсной работой по спец.:	за 1		
Победитель, грант – 20, участник – 10 (преп. не явл. разработчиками проекта)			
- региональный и выше уровень (очно, ВКС) на команду преподавателей (по справке Рук.группы):			
- ЧД, Абилимпикс, проф.олимпиады и проф.конкурсы: Победитель – 45, участник - 20	за 1		
- УИРС, проекты по приказам БелИРО, ЦОПП, рег./мун. орг. УО с портфолио или конкурсной работой по спец., олимпиады по ООД, обл.спартакиада СПО: Победитель, грант - 15 (рег.)/8 (муниц.), участ. – 8/4 (преп. не явл. разработчиками проекта)			
- <u>другие конкурсы по УД, спец., в том числе спорт, неофициальные (по приказу ШТПТ):</u> Победитель -5 (рег.)/4 (муниц.), участник 3/2	за 1		
региональный и выше / муниц. (заочно) на команду преподавателей (по справке Рук.группы):			
- <u>Конкурсы по спец. по приказам органов УО, БелИРО, ЦОПП с портфолио или конкурсной работой:</u> - рег. и выше: победитель/участие – 5/3, муниц. - 3/2	за 1		
- <u>другие конкурсы по УД, спец. не официальные (по приказу ШТПТ) с портфол. или конк.работой</u> Победитель –2, участие –1	за 1		
- на уровне ОУ: -	2		
Победитель соревнований и конкурсов -2 (по специальности поточных, тематических, комплексных по приказу) (<i>не более 2х за семестр</i>)	за 1 <i>за одного призера</i>		
9.2. Победы и участие в творческих конкурсах и спорт. соревнованиях различного уровня соответствующих преподаваемым УД, ПМ и по УВР, в том числе победы и участие в соц.ориентированных акциях, форумах и грантах, (по приказам рег., муниц. органов УО, БелИРО, ЦОПП и др.) в твор. конкурсах по УД, ПМ или по УВР, результаты проектной работы студентов и др. (приказ ШТПТ, конк. материалы, грамоты, дипломы)			

Распределение баллов на команду – по служ.записке руков. творческой группы по подготовке участника. В зачет кл.руководителю, если его ФИО - в приказе			
<u>Всеросс., междунар. / регион. уровень (заочно) на преподавателей-руководителей (по справке Рук.группы):</u>			
- <u>Твор. конкурсы по УД, ПМ, МДК по приказам органов УО, БелИРО, ЦОПП и др.</u> (приказ, диплом, конкурсная работа) Победитель – 5/3(рег.), Участник – 3/2(рег.)	за 1		
- <u>Др. твор. конкурсы для студ. по приказам ШТПТ (заочн.) по УД, ПМ</u> Призёр – 2 (регион. и выше) / 1 (муниц.); Участник - 1	за 1		
<u>на уровне ОУ:</u>			
Победитель соревнований и конкурсов - 2 (творческих по спец. по приказу) <i>(не более 2х за семестр)</i> <i>мероприятия в соотв. с РП – УМР, иначе - УВР</i>	за 1 за одного призера		
10. Отсутствие обоснованных жалоб и обращений сотрудников, родителей и студентов <i>Балл снимается при наличии жалоб и обращений (по справке зам.директора по УР, УМР, ВР, ПР)</i>	До 4 1 – за 1 направление УР, УМР УВР, УПР		
11. Подготовка и проведение внеучебных мероприятий по преподаваемой УД/ПМ/МДК, по УВР со студентами (очно): <i>Приказ, программа, сценарий с рец. зам по УМР/УВР</i>			
- всероссийский/региональный уровень (на команду – 10/7)	за 1		
- муниципальный уровень (на команду)– 5	за 1		
- на уровне ОУ по УД,ПМ,МДК – 3,	за 1		
12. Руководство творческими и научно-исследовательскими группами, предметными кружками, спортивными секциями, цикловыми комиссиями, подготовка школьников, доп.образование <i>Приказы о составе творческих (рабочих) групп и кратко, что сделано за полгода (для рук. группы), приказы о кружках и секциях (без оплаты).</i>			
- <u>Руководство творческими и рабочими группами, ответственные за направление работы:</u> на постоянной основе - 5, текущими – 2	за 1		
14. Сопровождение педагога с целью адаптации (в новом ОУ, в новой должности, при аттест. и др.) Приказ о назначении, кратко, что сделано за семестр	3		
1й год – 2 2й год с подготовкой портфолио: -для получения категории – 3, -для аттестации на соотв. заним. должности - 2	2-3		
15. Работа в электронной образовательной среде (в системе 1С-Колледж и др.)			
Работа председателей ЦК <i>(все протоколы)</i> - 2 Работа преподавателей (планы/отчеты по УМР) - 2	До 4		
16. Использование ИКТ в образовательном процессе: Справка об исполъз. ИКТ при посещении и адм. контроле - сдача в ресурсный центр техникума ЭОР (перечень презентаций и др. и их эл.форма для уроков и внеклассных мероприятий (по шаблону ЭОР)	До 2		

1 презентация – 0,2 балла)			
18. Деловая этика			
Своевременная сдача в МК УМК для ОПОП в печат. и эл. виде (РП с УП и ПП, МУ к СРС, МУ к ПР/ЛР, ФОС(КОС) или КИМ, МУ к КП/ДП) Подпись зам. по УМР			
- УМК по тарификации (2,3,4 курс актуализиров.) с учётом требований ФГОС, проф. стандартов, ЧД, Абилимпикс и др., с проф. направленностью, с исп. материала производственной стажировки с листом изменений (пояс. запиской) все сданы в МК до 15.09	3		
- УМК для нового набора (1,2,3,4 курсы) с поясн. запиской все сданы в МК до 24.06	5		
19. Качественное выполнение разовых срочных поручений административных работников ОУ по профилю работы педагога (по служ. записке администрации ОУ)			
Заместитель директора по (УМР) – 2 за 1 поручение	До 4		
ИТОГО баллов по УМР:		-----	-----

УЧЕБНАЯ РАБОТА

Виды работ и основания для стимулирующих выплат <i>Если выполняется не 1 участником, то баллы делятся на всех, пропорционально трудозатратам</i>	Критерии оценки результатив. <i>(к-во баллов за работу 1 участника или на команду)</i>	Результаты самооценки работника	Оценка руководителя структурного подразделения
1	2		
3. Результаты учебной деятельности: Качество знаний студентов по результатам промежуточной аттестации и ГИА <i>Успеваемость не ниже 90%, исключены отчисленные и отсутствующие по ув. причинам</i>	7		
- 40-49 % - 3			
- 50-59 % - 5			
- 60 % и выше – 7			
4. Результаты участия в НМР и НИР: <i>материалы ДО для УП/ПП сданы зам.директора по УПР, метод.материалы сданы в методкабинет в печ. и эл. виде, УМК имеет внешнюю рецензию (для аттестации), комплект по стажировке сдан зам.директора по УМР</i>			
4.1 создание учебно-программной документации - по гос.итоговой аттестации (РП ГИА) – 2 (председатель ЦК, ведущий преподаватель)	за 1 комплект		
6. Подготовка и участие в мероприятиях различного уровня:			
6.1 Участие в РУМО, семинарах, акциях, Проектах Деловых программах, пед.чтениях, педсоветах и др. Содержание соответ. направ. деятельности преподав., его инд. метод.теме, содержит собственный опыт (текст и тема согласованы с МК, уникал. - более 70%) (Приказ, проект, программа мероприятия., текст выступ. + презентация, ссылка ВКС и др.)			

<u>Официальные мероприятия – рег.олимпиада, деловая программа ЧД/ Абилимпикс, рег.спартакиада СПО</u>			
<u>- региональный уровень и выше очно / ВКС</u>			
- Разраб. и защита проекта - 10 (на команду проекта)	за 1		
- <u>Получение гранта</u> - 15 дополн. (на команду проекта)			
-Участие преп. по приказу в очн. меропр по спец (УР) без выступления, но с сертификатом – 2 (кроме Белгорода и не сопровождение студ.)	за 1		
<u>- региональный уровень и выше заочно</u>			
- <u>Разраб. и отправка проекта</u> - 5 (на команду до 5 чел.), (за один проект на разных платформах +1 за каждый) (приказ о составе группы, проект)	за 1		
- <u>Участие преп. по приказу в Онлайн-акциях: диктанты, зачеты, квесты и др.</u> без выступления, но с сертиф. – 1 (без ограничения, если кол-во учитывается в СЭД, иначе – не более 5 сертификатов по распоряж. админ.ОУ)	за 1		
<u>- на уровне ОУ</u>			
- <u>Проект</u> для ОУ–5 (на команду до 5 чел.) (приказ, проект)	за 1		
10. Отсутствие обоснованных жалоб и обращений сотрудников, родителей и студентов <i>Балл снимается при наличии жалоб и обращений (по справке зам.директора по УР, УМР, ВР, ПР)</i>	До 4 1 – за 1 направление УР, УМР УВР, УПР		
11. Руководство творческими и научно-исследовательскими группами, предметными кружками, спортивными секциями, цикловыми комиссиями, подготовка школьников, доп.образование <i>Приказы о составе творческих (рабочих) групп и кратко, что сделано за полгода (для рук. группы), приказы о кружках и секциях (без оплаты).</i>			
- <u>Руководство творческими и рабочими группами, ответственные за направление работы:</u> на постоянной основе - 5, текущими – 2	за 1		
– подготовка школьников (образовательная программа сдана <u>зам.по УР</u>)	До 8 (на команду)		
13. Результативность деятельности по выполнению контрольных цифр приема (профорентация) МР сцен. мероприятия с подписью зам. по УР(УВР)			
- Разработка сценария и проведение комплексного профорориентац. мероприятия на рег.уровне (на команду) -10 (с выездом в СОШ или школ.ЛОГ)	за 1		
- Подготовка профорориентац. видеоролика (нового) (на команду) - 10	за 1		
- Орг-ция и проведение проф.проб (на команду) - 10	за 1		
- Орг-ация и проведение Дня откр. дверей в техн. (на команду-10) /участие–2 (с компл. материалов по проведению)	за 1		
- проведение профорориентац. беседы, посещение школ с фотоотчетом – 2 (каждому)	за 1		
- провед. профорориен. мастер-класса с фотоотчетом – 6 (на команду)	за 1		
15. Работа в электронной образовательной среде (в системе 1С-Колледж и др.)			

Электронный журнал – 4 – все преподаватели Сводные ведомости успеваемости 1 – кл.руководители Сводные ведомости пропусков 1 – кл.руководители	До 6		
16. Использование ИКТ в образовательном процессе: Справка об исполыз. ИКТ при посещ. и адм. контроле			
- Работа на платформе дистанционного обучения	До 4		
17. Процент студентов, успешно сдавших демонстрационный экзамен по стандартам ЧД (ГИА или промеж.аттестация): Результаты ДЭ из выгруженных форм (прот. от Гл.эксперта)	15		
<u>Для ДЭ:</u> - качество знаний 100% - 15 баллов; - качество знаний 88% - 99% - 12 баллов; - качество знаний 75% - 87% - 8 баллов;	До 15		
18. Деловая этика			
- своевременная сдача отчётной документации по УР: выставление оценок за месяц, сдача экз.материалов; ведом. по ИП,КП, заполнение зач.книжек (для всех преподавателей)	2		
19. Качественное выполнение разовых срочных поручений административных работников ОУ по профилю работы педагога (по служ. записке администрации ОУ)			
Заместитель директора по (УР) – 2 за 1 поручение	До 4		
ИТОГО баллов по УР:		-----	-----

АДМИНИСТРАТИВНО - ХОЗЯЙСТВЕННАЯ РАБОТА

Виды работ и основания для стимулирующих выплат <i>Если выполняется не 1 участником, то баллы делятся на всех, пропорционально трудозатратам</i>	Критерии оценки результатив. <i>(к-во баллов за работу 1 участника или на команду)</i>	Результаты самооценки работника	Оценка руководителя структурного подразделения
1	2		
19. Качественное выполнение разовых срочных поручений административных работников ОУ по профилю работы педагога (по служ. записке администрации ОУ)			
Заместитель директора по (АХР) – 2 за 1 поручение	До 2		
ИТОГО баллов по АХР:		-----	-----

20. Стимулирование за особые результаты уровня регион и выше	20		
От директора – до 10 за 1 поручение			
ВСЕГО баллов ПО ИТОГАМ КОМПЛЕКСНОЙ РАБОТЫ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ (МАСТЕРА П/О)		----- подпись работника «__» __ 2025	----- подпись руководи теля «__» __ 2025

Зам.директора (по УР) _____ О.А. Маслиёва «__» _____ 2025 г.
Зам.директора (по УМР) _____ В.Н. Долженкова «__» _____ 2025 г.
Зам.директора (по УПР) _____ Н.А. Якимова «__» _____ 2025 г.
Зам.директора (по УВР) _____ О.Н. Субботина «__» _____ 2025 г.